

Бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Любинского муниципального района
Омской области «Любинский детский сад № 4»

**Проект программы развития
БДОУ «Любинский детский сад № 4»**

2023 г.

Содержание:

1.Паспорт Программы развития	стр.3
2.Пояснительная записка	стр.6
3.Информационная справка	стр.6
4.Стратегия развития ДОУ	стр.7
5. .Прогнозируемый результат Программы развития	стр.10
6. Финансовый план реализации Программы развития	стр.11

1. Паспорт Программы развития БДОУ «Любинский детский сад № 4» На 2023-2026 годы

Наименование программы	Программа развития БДОУ «Любинский детский сад № 4»
Основания для разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> • Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012.№273. • Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Минобрнауки от17.10.2013№1155. • Санитарные правила СП2.4.3648-20 «Санитарно–эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». • Приказ Минобрнауки России от 30.08.201 3№1014«Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам образовательным программам дошкольного образования». • Устав БДОУ «Любинский детский сад № 4»
Назначение программы	<ul style="list-style-type: none"> • Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа работы Учреждения за предыдущий период. <p>В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации воспитания, управление дошкольным учреждением на основе инновационных процессов.</p>
Проблемы	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие дошкольного образовательного учреждения в условиях реализации новой государственной образовательной политики, становление открытой, гибкой и доступной системы образования. • Необходимость внедрения краеведческого компонента в проектирование развивающей среды ДОО. • Недостаточная готовность и включённость родителей в управление качеством образования детей. • Необходимость интенсификации педагогического труда, повышение его качества и результативности педагогов к применению современных образовательных технологий.
Сроки реализации	Программа реализуется в период с 2023 по 2026 год
Авторы	Рабочая группа, утверждённая приказом заведующего БДОУ «Любинский детский сад № 4»
Цель	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образовательных и услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Воспитание любви к родному краю, родной культуре, родному городу, родной речи. 3.Создание условий для повышения качества и доступности услуг методической и консультационной помощи педагогам и родителям через сетевое взаимодействие. 4. Повышение ИКТ- компетентности педагогических кадров.

Задачи	<p>1. Повышение качества образования в Учреждении через внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных;</p> <p>2. Преобразование развивающей предметно-пространственной среды, включающие региональный компонент.</p> <p>3. Повышать профессиональный уровень педагогов по сопровождению и консультированию родителей (законных представителей) дошкольников. Обогащать и распространять положительный опыт консультационных центров детских садов района, в том числе с помощью средств массовой информации.</p> <p>4. Совершенствование профессиональной ИКТ - компетентности педагогических работников в целях реализации планируемых изменений.</p>
---------------	--

Финансовое обеспечение программы	Эффективное использование бюджетных средств.
Ожидаемые результаты:	<p>Для Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повышение конкурентно способности учреждения; • Улучшение материально-технического обеспечения для реализации Программы дошкольного образования. <p>Для воспитанников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Получение полноценного качественного воспитания и образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями каждого ребенка; <p>Для педагогического коллектива:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение интереса к профессии и развитие профессиональной компетентности; • рост профессиональной культуры педагогов, повышение компетентности в области применения ИКТ; • развитие базы методических разработок с использованием ИКТ для развития творческого потенциала ребенка в условиях Учреждения. <p>Для семей воспитанников:</p> <ul style="list-style-type: none"> • получение методической и консультационной помощи, в вопросах обучения и воспитания детей дошкольного возраста. • расширение области участия родителей в деятельности Учреждения; • укрепление отношений взаимодействия Учреждения и семьи. <p>Для социума:</p> <ul style="list-style-type: none"> • реализация системы социального партнерства; • расширение образовательного пространства через сотрудничество с учреждениями района;

Основные направления развития организации	1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие краеведческого компонента в пространстве ДОУ. 2. Переход на ФОП. 3. Цифровизация рабочих процессов в организации. 4. Развитие системы работы консультационного центра для родителей (законных представителей ДОУ).
Этапы реализации программы	1 этап - Организационно-аналитический–2023 г. Анализ и оценка состояния развития ДОУ, определение приоритетов и разработка содержания Программы развития ДОУ; 2 этап–Формирующий–2023-2025 г.г. Совершенствование компонентов воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО; 3 этап–Обобщающий–2026г. Обобщение результатов внедрения Программы развития в соответствии с требованиями новой государственной политики.

2. Пояснительная записка. Анализ проблемы, на решение которой направлена Программа:

Актуальность создания Программы развития ДОО обусловлена:

Государственной политикой в области образования – повышением доступности и качества образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Для этого требуется:

- Повышение качества образования;
- Разработка и внедрение новых педагогических технологий;
- Внедрение краеведческого компонента в развивающую среду ДОО;
- активизация адресной работы с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей.

3. Информационная справка.

Полное наименование Учреждения	Бюджетное дошкольное образовательное учреждение Любинского муниципального района Омской области «Любинский детский сад № 4»
Юридический адрес	646160, Омская область, Любинский район, р.п. Любинский, ул. Почтовая, д. 17
Режим работы	Пятидневная рабочая неделя с 07.30 до 18.00 часов, выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни
Заведующий	Григорьева Светлана Владимировна
Управление Учреждением	Заведующий, Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, Совет БДОУ.
Телефоны	8(38175) 2-16-44
Электронная почта	ds4.lub.Kolosok@yandex.ru
Официальный сайт	ds4.lub.obr55.ru
Учредитель	Учредителем учреждения является муниципальное образование Любинского муниципального района Омской области
Учредительные документы	Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения БДОУ «Любинский д/с № 4»

4. Стратегия развития ДОУ.

Основные направления по реализации Программы развития.

Стратегия развития учреждения рассчитана на период до 2026 года. Стратегия определяет совокупность реализации приоритетных направлений, ориентированных на развитие Учреждения.

1-й этап: установочный (подготовительный, 2023- 2024 г.)

Цель: Создание стартовых условий для реализации программы развития.

- Информационно аналитическая деятельность по направлениям работы ДОУ.
- Анализ актуального состояния развивающей предметно-пространственной среды регионального компонента, методического и дидактического обеспечения образовательного процесса.
- Анализ профессиональных ИКТ возможностей педагогического коллектива.
- Анализ работы с семьёй, выявление образовательных запросов.
- Разработка нормативной правовой документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития.

Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный
Проведение качественного анализа материально-технической базы и развивающей предметно-пространственной среды.	2023-2024	Ст.воспитатель
Анализ профессиональных возможностей педагогического коллектива, выявление резерва и проблем.	2023-2024	Ст.воспитатель
Проведение управленческих мероприятий, выявление направлений развития, пути достижения целей.	2023-2024	Заведующий Ст.воспитатель
Обновление образовательной программы в соответствии с ФООП ДО.	2023-2024	Заведующий Ст.воспитатель
Создание страницы в социальных сетях ДОУ, о наличие консультационного центра.	2023-2024	Ст.воспитатель

2-й этап: (практический, 2024-2026 г.)

Методы решение поставленных задач

1.Переход на ФООП ДО

Цель: Повышение качества образования, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей, ФООП ДО.

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Выполнение
1. Переход на ФООП			
Создание рабочей группы по корректровке ООП в связи с переходом на ФООП	2023 г.	Заведующий	Приказ
Проведение педсовета,	2023 г.	Заведующий	Протокол

посвященного переходу на ФОП			
Разработка проектов ОП по ФОП	2023 г.	Заведующий Ст.воспитатель	Программа ФОП ДО
Внедрение вариативных программ в соответствии с ФОП ДО в образовательный процесс, реализация ФОП ДО.	2023-2026	Заведующий Ст.воспитатель Педагогический коллектив	

2. Краеведческий компонент в проектировании развивающей предметно-пространственной среды ДОО

Цель: Воспитание любви к родному краю, родной культуре, родному городу, родной речи.

Реализация проекта в рамках образовательного события: тематические недели, экскурсии – знакомство с достопримечательностями малой Родины.

Сотрудничество с семьями воспитанников: подбор интересных исторических фактов, фото- и видеоматериалы о родных улицах, своем детском саде, жителях поселка.

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Выполнение
Модернизация развивающей предметно-пространственной среды			
Оценка состояния РППС в соответствии с региональным компонентом	2024 г.	Ст.воспитатель	Справка
Составление плана модернизации РППС в соответствии с региональным компонентом	2024 г.	Заведующий Ст.воспитатель Педагогический коллектив	План
Оформление РППС в группах ДОУ в соответствии с региональным компонентом	2024 г.	Заведующий Ст.воспитатель	Учен региональный компонент в РППС в группах и холле детского сада
Оформление территорий детского сада в соответствии с региональным компонентом	2024 г.	Заведующий Ст.воспитатель Педагогический коллектив	Оформлены стенды
Создание методической базы в соответствии с региональным компонентом	2024 г.	Ст.воспитатель	Создан методический кейс по развитию краеведческого компонента в ДОУ

3.Консультационный центр «Колосок»

Цель: Создание условий для повышения качества и доступности услуг методической и консультационной помощи педагогам и родителям через сетевое взаимодействие.

Повышать профессиональный уровень педагогов по сопровождению и консультированию родителей (законных представителей) дошкольников.

Обогащать и распространять положительный опыт консультационных центров детских садов района, в том числе с помощью средств массовой информации.

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Выполнение
Разработка проекта консультационного центра	2025 г.	Ст.воспитатель	Проект
Создание страницы на официальных Госпабликах ДОУ	2025 г.	Ст.воспитатель	Страница консультационный центр «Колосок»
Организация повышения профессионального уровня педагогов по сопровождению и консультированию родителей (законных представителей) дошкольников	2025 г.	Заведующий Ст.воспитатель	Обучающие вебинары, курсы.
Разработка пакета технологий, организации интерактивных мероприятий для родителей дошкольников.	2025 г.	Заведующий Ст.воспитатель Педагогический коллектив	Методический кейс
Разработка плана мероприятий сетевого взаимодействия, привлечение образовательных организаций Любинского района	2025 г.	Ст.воспитатель	Взаимодействие с ЛСОШ № 1, ДШИ, ЦТНК «Кладезь», спорт школа.
Оказывать информационную, консультационную, методическую, организационную поддержку родителей (законных представителей)	2025 г.	Заведующий Ст.воспитатель Педагогический коллектив	Функционирование консультационного центра «Колосок»
Обогащать и распространять положительный опыт консультационного центра	2025 г.	Заведующий Ст.воспитатель Педагогический коллектив	Представление опыта работы на собраниях ассоциации воспитателей района.

4.«Факультет профессионального роста педагога»

Цель: Повышение ИКТ - компетентности педагогических кадров.

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Выполнение
Анализ доступных образовательных платформ	2026 г.	Ст.воспитатель	Выбраны платформы для обучения педагогов
Проведение анкетирования среди педагогов «Уровень использования цифровых средств обучения»	2026 г.	Ст.воспитатель	Сбор данных
Повышение квалификации педагогов	2026 г.	Заведующий Ст.воспитатель	Обучающие вебинары, курсы.
Разработка программы наставничества молодой педагог+педагог с опытом, не владеющий ИКТ, цифровыми средствами обучения.	2026 г.	Заведующий Ст.воспитатель Педагогический коллектив	Разработана программа
- Поддержка сайта образовательной организации, - Сайтов педагогов, - Госпабликов ДОУ	2026 г.	Ст.воспитатель	Повышение уровня посещаемости сайтов, госпабликов ДОУ
Разработка технологии создания фоторепортажа, информационного стенда, мультимедийной презентации, навыку грамотного пользования интернет – сети, обучающие тренинги по повышению личностных и профессиональных компетенций, мастер-классы для коллег и родителей.	2026 г.	Заведующий Ст.воспитатель Педагогический коллектив	Внедрение цифровых образовательных технологий в обучающий процесс ДОУ

3-й этап: итоговый

Цель: оценка реализации программы развития, на основе количественного и качественного анализа.

Задачи:

1. Проведение анализа результатов реализации Программы развития, оценка эффективности.
2. Представление аналитических материалов на педсовете

БДОУ, обще родительском собрании, размещение на сайте БДОУ;

3. Определение проблемы для разработки новой Программы развития.

4.Прогнозируемый результат Программы развития:

Реализация Программы позволит повысить качество и обеспечить условия получения образовательных услуг для всех категорий семей и воспитанников, независимо от социального и имущественного статуса, модернизация развивающей предметно-пространственной среды с учетом регионального компонента.

В ходе реализации Программы предполагается достижение следующих результатов:

- повышение уровня профессиональной ИКТ компетенции педагогов;
- модернизация развивающей среды в группах и территории ДОУ, с учетом регионального компонента;
- рост творческих достижений всех участников образовательного процесса, овладение комплексом технических навыков и умений, необходимых для их реализации;
- обеспечение готовности воспитанников к обучению в школе.
- Активное включение родителей в образовательный процесс;
- Создание привлекательного имиджа учреждения
- Каждой семье будет предоставлена консультативная помощь в воспитании развитии детей, право на участие в работе детского сада.

Для педагогов:

- Каждому педагогу будет предоставлена возможность для повышения профессионального мастерства;
- Дальнейшее развитие условий для успешного освоения педагогических технологий (использование новинок педагогической деятельности);
- Поддержка инновационной деятельности (обобщение опыта, участие в педагогических мероприятиях).

Для ДОУ:

- будет налажена система управления качеством образования дошкольников (планирование, контроль, анализ работы);
- развитие сотрудничества с другими социальными системами (музей, школа, библиотека, школа искусств, ДК)
- будут обновляться и развиваться материально-технические условия пребывания детей в учреждении в соответствии с современными требованиями.

5. Финансовый план реализации Программы развития

Основным источником финансирования инновационного развития ДОУ на ближайшие годы останутся бюджетные ассигнования в виде сметного финансирования и дополнительно привлечённые бюджетные и внебюджетные ресурсы.

